

## Concrete toepassing van Appreciative Inquiry en Management Drives in de dagelijkse praktijk van het onderwijs

### Leiderschapsontwikkeling:

#### ▶▶ Integreren van AI in functioneringsgesprekken en klassenbezoeken

Als u ergens systematisch en gericht aandacht kan besteden aan de zaken die u wilt laten groeien, dan is dat in functioneringsgesprekken en klassenbezoeken. Samen met u kunnen wij een systematiek ontwikkelen waarin u de competenties en vakkundigheid van uw leerkrachten waardeert en onderzoekt. Hoe mooi is het om te vertellen over je meest geweldige les van het afgelopen jaar? Hoe geweldig is het als u verbeterpunten kunt koppelen aan een bewezen geloof in de potentie om het te ontwikkelen? Hoe krachtig wordt dat als u daarbij aan kan sluiten bij de drijfveren van de leerkracht!

#### ▶▶ Training en coaching op uw waardeert leiderschap in de dagelijkse praktijk

Waarderend leiderschap is een houding die u kunt aanleren. U kijkt met ogen die in de kleinste signalen groeipotentie zien. U koppelt dat aan een toekomstbeeld waar u anderen naar laat verlangen. Daarbij legt u verbanden vanuit drijfverenprofielen en zet u medewerkers in hun kracht. Met waardeert leiderschap lost u niet alleen problemen op, maar bereikt u nog veel meer. Na onze training en/of coaching zit deze houding u als een maatpak, want wij weten wat u daartoe drijft.

### Teamontwikkeling:

#### ▶▶ Communicatie, samenwerking en feedback verbeteren met AI

Uit de Management Drives sessie met uw team komen de thema's naar voren die men verbeterd wilt zien. Met behulp van waardeert onderzoek formuleert men hoe de samenwerking er idealiter uit ziet, bijvoorbeeld in een feedbackstatuut. Vervolgens kunnen de vaardigheden worden getraind om het daadwerkelijk in praktijk te brengen.

#### ▶▶ Conflictbemiddeling

Drijfveren geven altijd een helder inzicht in het ontstaan van conflicten. Dat het een logische uitkomst is van hoe mensen verschillend naar situaties kunnen kijken, maakt dat makkelijker geaccepteerd en vergeven kan worden wat er gebeurt is. Daarnaast biedt dit inzicht ook de verantwoordelijkheid om nu waardeert te kijken naar elkaars drijfveren. Daarmee wordt niet alleen het conflict opgelost, men haalt vanaf nu het beste in elkaar naar boven!

#### ▶▶ AI integreren in de vergader- en besluitvormingsprocessen

Een van de thema's die vaak in drijfverensessie naar voren komt, is dat er veel verbeterd kan worden aan de wijze waarop er vergaderd wordt en besluiten worden genomen op school. Door methoden uit waardeert onderzoek te integreren in het besluitvormingsproces en de aanpak aan te laten sluiten bij het drijfverenprofiel van het team, kunnen wij dit samen met u vlot trekken. Overleg en besluitvorming wordt de motor van de schoolontwikkeling.

## Schoolontwikkeling:

### » Zwakke school revitaliseren

Als het ergens nodig is om weer in contact te komen met wat binnen een team leven en groeipotentie geeft, dan is het wel op een school die als zwak bestempeld is door de inspectie. Er is geen school zo zwak, of er werkt altijd wel iets. Een gecombineerde aanpak van waardierend onderzoeken en Management Drives laat het vertrouwen groeien om op eigen kracht het beste uit de leerkrachten en de leerlingen te halen.

### » Missie, visie, strategie

Missie, visie en strategie van een school vraagt onderhoud. En soms is het achterstallig of is het zelfs nooit gaan leven. Door het 6 stappenmodel van Management Drives te combineren met Appreciative Inquiry, ontwikkelt u een missie die geworteld is, een visie die het verlangen verwoord en een strategie die zorgt dat u daar komt.

### » Van goed naar geweldig

'Je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden'. Appreciative Inquiry is de methode om te onderzoeken wat uw school zo succesvol maakt en hoe u daar nog meer uit kan halen.

### » Al integreren in onderwijs, omgang met kinderen en ouders

Misschien komt het uit één van de bovenstaande trajecten, en misschien bent u door dit alles al getriggerd: sta eens stil bij de vraag hoe Waardierend Onderwijs eruit ziet. Wat betekent dat voor de manier van lesgeven? Voor de wijze waarop u over de voortgang rapporteert? Voor de manier waarop u met ouders samenwerkt om het beste uit de kinderen te halen? Met veel plezier gaan wij samen met u op pad op zo'n boeiende ontdekkingstocht.

## Contact

Wilt u eens met ons in gesprek over de mogelijkheden voor uw school? Dan kunt ons bereiken via:

06-24529318

071-7851583

[info@drivesatwork.nl](mailto:info@drivesatwork.nl)

[www.drivesatwork.nl](http://www.drivesatwork.nl)

---